

Приложение 8 к Приказу от 28.11.2011 г. № 131-од

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (РОСТРУД)**  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

603005, г. Н. Новгород, ул. Пискунова, д. 3, корп. 3, тел. (831) 433-38-08, факс. (831) 433-25-25, git@sinn.ru  
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Нижегородская обл., Шатковский район,  
с. Понетаевка, ул. Школьная, д. 12.  
(место составления акта)

“ 04 ” февраля 2020 г.  
(дата составления акта)  
16-10  
(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**

**органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля  
юридического лица, индивидуального предпринимателя**

№ 4 -525-20-9-2

04 февраля 2020 г. по адресу/адресам: Нижегородская обл., Шатковский район,  
с. Понетаевка, ул. Школьная, д. 12  
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку от 27 января 2020 г. № 4/80,  
Врио руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в  
Нижегородской области Неклюдова В.И.

была проведена внеплановая, выездная  
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

проверка в отношении:

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ  
ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

04.02. 2020 г. – с 09 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин. - 3 часа

04.02. 2020 г. – с 14 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин. - 2 часа

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 5 часов  
(рабочих дней / часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Нижегородской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения /приказа о проведении проверки ознакомлен:

(заполняется при проведении выездной проверки)

Копия распоряжения получена - Нарусов Ю. Н. 04.02.2020г в 08. 15 мин.

(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки - нет

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо, проводившее проверку: Прахов Игорь Геннадиевич, Главный государственный  
инспектор труда (по охране труда) в ГИТ в НО

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа (по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Врио директора Нарусов Ю. Н. 04.02.2020

### В ходе проведения проверки:

В Государственную инспекцию труда в Нижегородской области поступило обращение работников вх. № 52/7-13-20-ОБ о факте нарушения трудового законодательства.

**№ Изложение существа выявленных нарушений с указанием нарушенных законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Проведена проверка соблюдения ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ" требований трудового законодательства.

Статья 37 Конституции РФ предусматривает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, который обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст.1 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон) он регулирует отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Статьей 3 Федерального закона дано определение специальной оценки условий труда, под которой понимается единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии со ст.ст.8, 9 и 15 Федерального закона специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора, а обязанности по ее организации и финансированию возлагаются на работодателя.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Федерального закона.

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. До начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда комиссия утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, с которым работодатель организует ознакомление работников под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета.

В ходе проверки установлено, ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ" своевременно не организовало проведение специальной оценки условий труда.

Ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, в том числе за не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, нарушение сроков проведения специальной оценки условий труда, предусмотрено ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Местом совершения данного правонарушения является место нахождения ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ", а именно 607711, Нижегородская область, Шатковский район, село Понетаевка, Школьная улица, 12.

Время совершения нарушения - 04.02.2020.

Лицом, допустившим вышеуказанные нарушения, являются - ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям

(с указанием положений (нормативных) правовых актов): Указанные несоответствия  
не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Указанные факты не установлены

нарушений не выявлено

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):



И.Г. Прахов

(подпись проверяющего)

Врио директора Парусов Ю.Н. 04.02.2020 г

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

И.Г. Прахов

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые документы:

Подписи лиц, проводивших проверку:

Главный государственный инспектор труда (по охране труда) ГИТ в НО И.Г. Прахов



**С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил(а):**

Врио директора Парусов Ю.Н. 04.02.2020 г

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц))

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

603005, г. Н. Новгород, ул. Пискунова, д. 3, корп. 3, тел. (831) 433-38-08, факс.(831) 433-25-25, git@sinn.ru

ПРОТОКОЛ № 4-525-20-9-3  
об административном правонарушении

04 февраля 2020 года

Нижегородская обл., Шатковский район,  
с. Понетаевка, ул. Школьная, д. 12

(место составления протокола:  
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Главным государственным инспектором труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Нижегородской области Праховым Игорем Геннадиевичем.

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, составившего протокол)

в соответствии с поводом к возбуждению дела об административном правонарушении - при проведении проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в отношении:

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

выявлены нарушения, указанные в Акте проверки № 4-525-20-9-2 от 04.02.2020 г. и достаточных данных, указывающих на наличие события административного правонарушения на основании части 1 статьи 28.3, пункта 16 части 2, абзацев 2 и 3 части 3 статьи 28.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях составлен настоящий протокол об административном правонарушении, предусмотренном **статьи 5.27.1 часть 2** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, совершенном:

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы:

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

Адрес постоянного действующего исполнительного органа юридического лица: 607711, Нижегородская область, Шатковский район, село Понетаевка, Школьная улица, 12

Данные о государственной регистрации юридического лица (ОГРН)

Свидетельство:

Юридический и (или) почтовый адрес:

607711, Нижегородская область, Шатковский район, село Понетаевка, Школьная улица, 12

Коды ОГРН 1025200916982 от 3 декабря 2002 г.

ИНН 5238001923

ОКВЭД (87.30)

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица: Парусов Юрий Николаевич

Должность: Врио директора

Паспорт:

Документ, удостоверяющий служебное положение: приказ

Ранее к административной ответственности по **статьи 5.27.1 часть 2** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства - не привлекалось

(н. привлекался / привлекался, дата вынесения)

**Сведения о свидетелях и потерпевших по делу об административном правонарушении (если имеются):**

Свидетель \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., место работы, должность, адрес места жительства)

Потерпевший - \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., место работы, должность, адрес места жительства)

Протокол об административном правонарушении составлен в присутствии/в отсутствии

(нужное подчеркнуть)

надлежаще извещенного о времени и месте составления протокола физического лица (**законного представителя юридического лица**) \_\_\_\_\_

**Врио директора Парусов Ю.Н. 04.02.2020 г**

(должность, фамилия, инициалы)

Права и обязанности лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, предусмотренные ст. 51 Конституции РФ, частью 1 статьи 25.1 и статьей 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены:

**Врио директора Парусов Ю.Н. 04.02.2020 г**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Права и обязанности, предусмотренные ст.51 Конституции РФ мне разъяснены –

**Врио директора Парусов Ю.Н. 04.02.2020 г**

Протокол составлен в присутствии защитника физического или юридического лица, в отношении которого ведется производство по делу (заполняется при наличии защитника)

отсутствует

(фамилия, инициалы, место работы, адрес места жительства, наименование документа, удостоверяющего личность, данные доверенности, кем и когда выдана, ордер адвоката)

Права и обязанности защитника, предусмотренные статьей 25.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, дата, подпись защитника)

Русским языком владею, в услугах переводчика не нуждаюсь -

**Врио директора Парусов Ю.Н. 04.02.2020 г**

В качестве переводчика по делу об административном правонарушении привлечен \_\_\_\_\_

не привлекался

(Ф.И.О, место работы, адрес места жительства, документ, удостоверяющий личность)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 17.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за выполнение заведомо неправильного перевода, предупрежден \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, дата, подпись переводчика)

При составлении протокола об административном правонарушении присутствовали иные участники производства по делам об административных правонарушениях (представитель потерпевшего, понятые, специалист), которым разъяснены их права и обязанности, предусмотренные статьями 25.5, 25.7, 25.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях:

отсутствуют

(фамилия, инициалы, наименование участника, должность, адрес места жительства, дата, подпись)

**Сведения о событии административного правонарушения:**

В ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенной в **ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

проверки выполнения обязательных для исполнения предписаний, представлений Федеральной службы по труду и занятости, Государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации, выданных предписание № 4-525-20-9-3 от 04.02.20 главным государственным инспектором труда (по охране труда) И.Г. Праховым выдан 04.02.2020 года

(№ документа, дата вынесения предписания, представления, кем вынесено (выдано))

**установлено:**

№	Изложение существа выявленных нарушений с указанием нарушенных законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
1	Проведена проверка соблюдения ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ" требований трудового законодательства. Статья 37 Конституции РФ предусматривает, что каждый имеет право на труд в усло-

виях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, который обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст.1 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон) он регулирует отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Статьей 3 Федерального закона дано определение специальной оценки условий труда, под которой понимается единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии со ст.ст.8, 9 и 15 Федерального закона специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора, а обязанности по ее организации и финансированию возлагаются на работодателя.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Федерального закона.

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. До начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда комиссия утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, с которым работодатель организует ознакомление работников под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета.

В ходе проверки установлено, ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ" своевременно не организовало проведение специальной оценки условий труда.

Ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, в том числе за не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, нарушение сроков проведения специальной оценки условий труда, предусмотрено **ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ**.

Местом совершения данного правонарушения является место нахождения ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ", а именно 607711, Нижегородская область, Шатковский район, село Понетаевка, Школьная улица, 12.

Время совершения нарушения - 04.02.2020.

Лицом, допустившим вышеуказанные нарушения, является –

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

Несоблюдение требований трудового законодательства РФ привели к нарушению конституционных и трудовых прав работников. На основании статьи 419 Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В соответствии с ч.2 ст. 2.1. КоАП РФ лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения норм и правил за нарушение которых КоАП РФ предусмотрена ответственность.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"** не принял все зависящие от него меры по соблюдению вышеуказанных требований трудового законодательства, учреждение имело возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых **статья 5.27.1 часть 2** КоАП РФ предусмотрена административная ответственность.

Т.о. виновные противоправные действия **ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"** усматривают состав административного правонарушения, предусмотренного **5.27.1 часть 2** КоАП РФ – Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение.

Место совершения административного правонарушения: Нижегородская обл., Шатковский район, село Понетаевка, Школьная улица, 12.

Время совершения административного правонарушения: 04.02. 2020 г.

(место, время совершения и событие административного правонарушения с указанием нарушенных законов и иных нормативных правовых актов (каждое нарушение излагается по пунктам - 1, 2, 3... и т.д.))

**Событие административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:**

1. Документы:

- Акт проверки от 04.02.2020 г. № 4-525-20-9-2;
- Предписание от 04.02.2020 г. № 4-525-20-9-3

акт проверки, протокол, предписание или представление должностного лица)

2. Показаниями свидетелей, в том числе показаниями потерпевшего (если имеются): - нет

Права и обязанности свидетеля, предусмотренные статьей 51 Конституции Российской Федерации и статьей 25.6 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях мне разъяснены. Об административной ответственности, предусмотренной статьей 17.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за дачу заведомо ложных показаний, предупрежден:

отсутствует

(фамилия, инициалы, дата, подпись свидетеля)

Письменные показания свидетелей, потерпевших приобщаются к протоколу об административном правонарушении

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, инициалы должностного лица, составившего протокол)

3. Протоколами о применении мер обеспечения производства по делу об административном правонарушении отсутствуют

4. Вещественными доказательствами по делу отсутствуют

**Объяснение физического лица** (законного представителя юридического лица), в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Врио директора Парусов Ю.Н. 04.02.2020 г

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

(отметка, если лицо отказалось от дачи объяснений, подпись должностного лица дата, личный штамп)

Объяснения защитника \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, дата и подпись защитника)

Замечания и дополнения лица, в отношении которого ведется производство по делу, его законного представителя или защитника отсутствуют

(при отсутствии замечаний и дополнений следует указать – отсутствуют)

Ходатайства лица, в отношении которого ведется производство по делу, его законного представителя или защитника \_\_\_\_\_

(при отсутствии ходатайств, следует указать – отсутствуют)

С настоящим протоколом об административном правонарушении **ознакомлен:**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, дата, подпись физического лица или законного представителя юридического лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, дата - в случае отказа подписать протокол делается соответствующая запись)

**Врио директора Парусов Ю.Н. 04.02.2020 г**

Подпись должностного лица, составившего протокол

**Главный государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Нижегородской области** Прахов ИГ 04.02.2020 г

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, составившего протокол)

Отметка о вручении (направлении) копии протокола физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, потерпевшему, а также органу (должностному лицу), уполномоченному рассматривать дело об административном правонарушении:

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы лиц, получивших копию протокола, подпись, дата, фамилия инициалы (наименование) адресата)

**Врио директора Парусов Ю.Н. 04.02.2020 г**

Подпись должностного лица, вручившего (направившего) копию протокола  
**Главный государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Нижегородской области** Прахов ИГ 04.02.2020 г

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, составившего протокол)



ФОРМА № 4 - ГИТ Приложение №2 к Приказу от 22.02.2011 г. №23-од  
Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Роструд)  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

603005, г. Н. Новгород, ул. Пискунова, д. 3, корп. 3, тел. (831) 433-38-08, факс.(831) 433-25-25, git@sinn.ru

**ПРЕДПИСАНИЕ № 4-525-20-9-3**

04 февраля 2020 г.

Нижегородская обл., Шатковский район,  
с. Понетаевка, ул. Школьная, д. 12

(место составления предписания)

Кому **ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю**

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (излагается существо требований со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права)	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	В ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ" на рабочих местах провести специальную оценку условий труда. Требование Федерального закона от 28.12.2013 № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)	04.08.2020 г

О выполнении предписания сообщить по адресу:

**603005, Нижегородская область, г. Нижний Новгород, ул. Пискунова, д. 3, корп. 3;  
тел. 421-68-02**

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

**в срок до 04.08.2020 года** с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

**Об административной ответственности**, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль),  
**предупрежден**

**Врио директора Парусов Ю.Н. 04.02.2020 г**

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,  
составившего предписание

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

Главный государственный инспектор труда (по охране труда) ГИТ в НО

И.Г. Прахов 04.02.2020 г.



Настоящее предписание получил

Врио директора Парусов Ю.Н. 04.02.2020 г

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Нижегородской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда (по охране труда) ГИТ в НО

И.Г. Прахов 04.02.2020 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)



**Отметка о выполнении предписания и принятых мерах:**

\_\_\_\_\_ (сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Главный государственный инспектор труда (по охране труда) - Прахов И.Г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации**  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

603005, г. Н. Новгород, ул. Пискунова, д. 3, корп. 3, тел. (831) 433-38-08, факс.(831) 433-25-25, git@sinn.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 4-525-20-9-5**  
о назначении административного наказания

14 февраля 2020 г.

г. Н. Новгород, ул. Варварская, д. 32-807

**Мною, Главным государственным инспектором труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Нижегородской области Прахов Игорь Геннадиевич**

на основании протокола об административном правонарушении № 4-525-20-9-3 от 04.02.20 г. рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью **статьи 5.27.1 часть 2** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

Адрес постоянного действующего исполнительного органа юридического лица: Нижегородская обл., Шатковский р-н, с Понетаевка, ул. Школьная, 12.

Данные о государственной регистрации юридического лица (ОГРН)

**Свидетельство:**

Юридический и (или) почтовый адрес: Нижегородская обл., Шатковский р-н, с Понетаевка, ул. Школьная, 12.

Коды: ОГРН 1025200916982 от 3 декабря 2002 г

ИНН 5238001923

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица: Парусов Юрий Николаевич

Должность: Врио директора

Паспорт:

Документ, удостоверяющий служебное положение: приказа

Ранее к административной ответственности по **статье 5.27.1 часть 2** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства - не привлекался

При рассмотрении дела об административном правонарушении лицам, участвующим в рассмотрении дела, разъяснены их права и обязанности, предусмотренные ст. ст. 25.1, 25.2, 25.5 и 25.6 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, статьей 51 Конституции РФ

Законному представителю **Парусов Юрий Николаевич**

**УСТАНОВЛЕНО:**

На основании протокола об административном правонарушении № 4-525-20-9-3 от 04.02.20 г. установлено следующее:

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Виновные противоправные действия **ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"** содержат состав

административного правонарушения, предусмотренного **ст. статьи 5.27.1 часть 2** КоАП РФ – нарушение законодательства о труде и охране труда.

№	Изложение существа выявленных нарушений с указанием нарушенных законодательных и иных
---	---

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1 Проведена проверка соблюдения ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ" требований трудового законодательства.

Статья 37 Конституции РФ предусматривает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, который обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст.1 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон) он регулирует отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Статьей 3 Федерального закона дано определение специальной оценки условий труда, под которой понимается единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии со ст.ст.8, 9 и 15 Федерального закона специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора, а обязанности по ее организации и финансированию возлагаются на работодателя.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Федерального закона.

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. До начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда комиссия утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, с которым работодатель организует ознакомление работников под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета.

В ходе проверки установлено, ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ" своевременно не организовало проведение специальной оценки условий труда.

Ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, в

том числе за не проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, нарушение сроков проведения специальной оценки условий труда, предусмотрено **ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ**.

Местом совершения данного правонарушения является место нахождения ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ", а именно 607711, Нижегородская область, Шатковский район, село Понетаевка, Школьная улица, 12.

Время совершения нарушения - 04.02.2020.

Лицом, допустившим вышеуказанные нарушения, являются – **ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

Акт проверки

№ 4-525-20-9-2 от 04.02.2020 г.

Протокол об административном правонарушении

№ 4-525-20-9-3 от 04.02.2020 г.

Несоблюдение – **ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"** требований трудового законодательства РФ привели к нарушению конституционных и трудовых прав работников. На основании статьи 419 Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В соответствии с ч.2 ст. 2.1. КоАП РФ лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения норм и правил за нарушение которых КоАП РФ предусмотрена ответственность – **ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"** не принял все зависящие от него меры по соблюдению вышеуказанных требований трудового законодательства, учреждение имело возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых **статья 5.27.1 часть 2** КоАП РФ предусмотрена административная ответственность.

Т.о. виновные противоправные действия **ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

содержат состав административного правонарушения, предусмотренного **статьи 5.27.1 часть 2** КоАП РФ – Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено. При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие административную ответственность: не установлено

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

**ПОСТАНОВИЛ:**

**1.Признать: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПОНЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена **статьи 5.27.1 часть 2** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере:

**шестьдесят тысяч рублей 00 копеек**

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № \_\_\_\_\_ Банк получателя:  
Волго - Вятское ГУ Банка России по Нижегородской области, г. Нижний Новгород БИК 042202001

(полное наименование и реквизиты банка)

р/с 40101810400000010002. Получатель: УФК МФ РФ по Нижегородской области ИНН 5260057897  
КПП-526001001 Государственная инспекция труда в Нижегородской области  
код 15011619000016000140 ОКТМО 22701000

Назначение платежа: "Штраф за нарушение законодательства о труде и охране труда"

**не позднее 60 дней** со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Нижегородской области или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 433-38-08.

По истечении указанного срока необжалованное и **неопротестованное** (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

**Главным государственным инспектором труда (по охране труда) в ГИТ НО**

**Прахов И.Г. 14.02.2020г.**

подпись, дата,)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден:

**Врио директора Парусов Ю.Н. 14.02.2020 г**

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления **получил:**

**Врио директора Парусов Ю.Н. 14.02.2020 г.**

(фамилия, инициалы физического лица  
либо законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу \_\_\_\_\_

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

(число, месяц, год)

### Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме \_\_\_\_\_ рублей с \_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении:

Главный государственный инспектор труда (по охране труда) в ГИТ НО Прахов И.Г.